

Nuestra contribución a los Principios del Pacto Global y ODS

GRI 2-22

- Somos parte del Pacto Global y de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas.
- Hemos desarrollado acciones en cada uno de los principios del Pacto Global.
- Nuestras operaciones están alineadas con un conjunto priorizado de ODS.

En respuesta al llamado de las Naciones Unidas en 2019, nos unimos al Pacto Global. Este compromiso insta a las empresas a incorporar 10 principios universales relacionados con: los derechos humanos, los estándares laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. De esta manera, promueve que las empresas actúen de manera que impulsen el progreso de los objetivos sociales y contribuyan a la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los Diez Principios del Pacto Global

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
|  DERECHOS HUMANOS | 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. | 2 Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos. | | |
|  ESTÁNDARES LABORALES | 3 Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva. | 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. | 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. | 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. |
|  MEDIO AMBIENTE | 7 Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. | 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. | 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | |
|  ANTICORRUPCIÓN | 10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno. | | | |
|  | | | | |

A continuación, presentamos los compromisos y principales acciones por cada principio:

Compromiso

Acciones



DERECHOS HUMANOS

UNITEC se compromete a velar y cumplir con la declaración de los Derechos Humanos, establecida por la Asamblea General de las Naciones Unidas, en todas las dimensiones y países donde tenga presencia.

Nuestra Política de Derechos Humanos está en vigor desde mayo de 2018 y se comparte con todos los colaboradores durante su proceso de inducción a UNITEC-CEUTEC.

La institución supervisará que los estudiantes y proveedores no participen en actos que puedan vulnerar los Derechos Humanos.

En UNITEC, disponemos de Códigos y Políticas de Ética dirigidos a estudiantes, colaboradores y proveedores, los cuales se socializan periódicamente.



ESTÁNDARES LABORALES

UNITEC cumple con todas las disposiciones en relación al derecho de asociación y el reconocimiento de derecho de la negociación colectiva, la privacidad, la inmigración, las horas de trabajo, los salarios y los horarios; además de la legislación que prohíbe el trabajo infantil, forzado u obligatorio y la discriminación en el empleo.

En UNITEC, tenemos un Reglamento Interno de Trabajo que se ajusta a la Legislación Laboral vigente en Honduras y que ha sido aprobado por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. Este reglamento garantiza el pleno respeto y cumplimiento de los derechos de nuestros colaboradores. Además, se realiza una constante socialización del Reglamento Interno de Trabajo con todos los miembros de la institución.

La institución no permite bajo ninguna circunstancia el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

El Reglamento Interno de Trabajo define las pautas según las cuales los colaboradores brindan sus servicios a la institución, en estricto cumplimiento de las disposiciones establecidas en el actual Código de Trabajo.

UNITEC no permite ningún tipo de trabajo infantil en sus operaciones.

Contamos con una Política de Reclutamiento y Selección que asegura que todo el personal contratado cumpla con la mayoría de edad requerida y se ajuste a las disposiciones de nuestra legislación laboral.

No realizamos contrataciones de menores de edad en la institución.

UNITEC promueve la diversidad e inclusión laboral, no se permite la discriminación ni acoso en ninguna de sus formas ni áreas.

Nuestra Política Interna de Contratación Estratégica establece un proceso de selección que promueve la igualdad de derechos y oportunidades para todos, independientemente de su género, origen étnico, edad, estado civil, cultura, condición social, discapacidad, orientación sexual o religión. En ningún caso permitimos la discriminación por ninguno de estos motivos.

El Código de Ética está siendo revisado por el Comité de Políticas. Durante esta revisión, estamos actualizando algunos detalles importantes, como las líneas de ética y la dirección de correo para denuncias locales.

Nuestra contribución a los Principios del Pacto Global y los ODS

Compromiso

Acciones



MEDIO AMBIENTE

Se practican diferentes actividades de responsabilidad ambiental.

- Disponemos de dos instalaciones de energía solar que proveen electricidad tanto al Edificio de Odontología y Gastronomía como al Edificio 2 en el campus de UNITEC TGU.
- Realizamos jornadas de reforestación en áreas clave, como el Parque Nacional La Tigra, Parque Nacional El Picacho, Cerro Juana Laínez y Tatumbula en Francisco Morazán. Además, realizamos acciones de reforestación en la Sierra del Merendón en San Pedro Sula, Cortés, y contribuimos a la limpieza de una playa comunitaria en Omoa, Cortés.

Cuidamos al planeta a través de iniciativas que favorezcan al medio ambiente y en especial al cambio climático.

- En 2021 y 2022, llevamos a cabo campañas de recolección de residuos electrónicos y papel entre nuestros colaboradores, con el propósito de respaldar los programas de reciclaje de diversas organizaciones.

Disponemos de nuestra Política Ambiental.



ANTICORRUPCIÓN

La Política Anticorrupción establece una política de tolerancia cero frente a la oferta o aceptación de sobornos o actos de cohecho.

- Como parte del proceso de inducción, todos los nuevos colaboradores reciben información de las Políticas de Anticorrupción, el Código de Ética y otras políticas relevantes.
- En la institución, llevamos a cabo una campaña interna sobre la integridad ética. A través de esta campaña, proporcionamos información a todos nuestros colaboradores con el objetivo de fortalecer nuestros valores y promover una cultura ética.
- En nuestra institución, investigamos con precisión las denuncias de presunta corrupción y tomamos las medidas correspondientes de manera diligente y adecuada.